

## **BÁO CÁO CỦA BAN CHẤP HÀNH CĐCS BV NHI ĐỒNG 1 KHÓA XIX TẠI ĐẠI HỘI ĐẠI BIỂU LẦN THỨ XX, NHIỆM KỲ 2023 - 2028**

Đại hội Công đoàn cơ sở Bệnh viện Nhi Đồng 1 lần thứ XX được tổ chức trong không khí toàn đơn vị đang tiếp tục thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Bệnh viện Nhi Đồng 1 nhiệm kỳ 2020 - 2025, Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Sở Y tế lần thứ IX, Đại hội Đảng bộ Thành phố lần thứ XI, Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XIII và Nghị quyết Đại hội Công đoàn các cấp; đồng thời, triển khai thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW, ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới. Bệnh viện đã và đang cùng toàn ngành tiếp tục thực hiện Nghị quyết Hội nghị lần thứ 6 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa XII) về công tác Bảo vệ, chăm sóc sức khỏe nhân dân trong tình hình mới; Chỉ thị 05-CT/TW của Bộ Chính trị về đẩy mạnh việc “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” nhằm xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam và tổ chức Công đoàn vững mạnh, góp phần xây dựng Đảng, xây dựng Nhà nước trong sạch vững mạnh; chủ động trong công tác phòng chống dịch bệnh, chăm sóc tốt và bảo vệ sức khỏe để nâng cao thể chất cho nhân dân.

Trong những năm qua, do ảnh hưởng nặng nề bởi đại dịch COVID-19, đã tác động không nhỏ đến đời sống và việc làm của viên chức, người lao động (VC-NLĐ) bệnh viện. Tuy nhiên, Ban Chấp hành CĐCS đã cùng với Đảng ủy và Ban Giám đốc bệnh viện thực hiện nhiều biện pháp để ổn định tư tưởng, đồng thời từng bước cải thiện thu nhập của VC-NLĐ. Bên cạnh đó, công tác bảo vệ, chăm sóc sức khỏe nhân dân ngày càng được nâng cao về mọi mặt, cả về cơ sở vật chất và chất lượng dịch vụ y tế, tạo được niềm tin cho bệnh nhi và thân nhân khi đến khám, chữa bệnh tại bệnh viện.

Có được kết quả đó là nhờ có sự quan tâm chỉ đạo của các cấp ủy Đảng và Ban Giám đốc; đặc biệt sự nỗ lực không mệt mỏi của đội ngũ cán bộ và nhân viên y tế của đơn vị đã tạo nên thương hiệu Bệnh viện Nhi Đồng 1 ngày càng vững mạnh và phát triển về mọi mặt.

Trong những thành quả của bệnh viện không thể phủ nhận sự đóng góp to lớn của tổ chức Công đoàn và lực lượng VC-NLĐ. Công đoàn cơ sở đã triển khai nhiều hoạt động tuyên truyền giáo dục, phát động nhiều phong trào thi đua, tham gia quản lý, chăm lo bảo vệ quyền, lợi ích chính đáng của người lao động, tham gia xây dựng Đảng, chính quyền và Công đoàn vững mạnh. Từ đó, tổ chức Công đoàn thực sự là chỗ dựa tin cậy của đoàn viên công đoàn và người lao động trong bệnh viện. Những thành quả đó đã khẳng định sự nỗ lực phấn đấu của đội ngũ VC - NLĐ trong sự nghiệp chăm sóc, bảo vệ sức khỏe nhân dân.

Phát huy những thành tích đã đạt được, với tinh thần **“Đổi mới – Dân chủ - Đoàn kết – Phát triển”**. Đại hội Công đoàn cơ sở Bệnh viện Nhi Đồng 1 lần thứ XX nhiệm kỳ 2023 - 2028 có nhiệm vụ tổng kết đánh giá tình hình phong trào VC-NLĐ và hoạt động Công đoàn trong nhiệm kỳ qua, đánh giá khách quan, toàn diện những kết quả đạt được tìm ra những ưu điểm cũng như hạn chế yếu kém, nguyên nhân và rút ra những bài học

kinh nghiệm qua việc thực hiện Nghị quyết Đại hội Công đoàn cơ sở khoá XIX nhiệm kỳ 2017 - 2023.

Trên cơ sở tiếp thu ý kiến của Hội nghị Công đoàn cấp tổ và đoàn viên công đoàn của đơn vị, Ban Chấp hành CĐCS Bệnh viện Nhi Đồng 1 trình Đại hội báo cáo dự thảo về tình hình VC-NLĐ và kết quả hoạt động Công đoàn cơ sở nhiệm kỳ 2017- 2023; mục tiêu, phương hướng nhiệm vụ Công đoàn cơ sở Bệnh viện Nhi Đồng 1 nhiệm kỳ XX 2023 - 2028.

Báo cáo gồm hai phần:

Phần thứ nhất: Tình hình VC-NLĐ và kết quả thực hiện Nghị quyết Đại hội Công đoàn cơ sở Bệnh viện Nhi Đồng 1 khóa XIX nhiệm kỳ 2017 – 2023.

Phần thứ hai: Mục tiêu, phương hướng, nhiệm vụ của Công đoàn cơ sở Bệnh viện Nhi Đồng 1 khóa XX nhiệm kỳ 2023 - 2028.

**PHẦN THỨ NHẤT**  
**TÌNH HÌNH VIÊN CHỨC LAO ĐỘNG**  
**VÀ KẾT QUẢ THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT ĐẠI HỘI XIX**  
**CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ BỆNH VIỆN NHI ĐỒNG 1**

**I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH:**

**1. Tình hình chung:**

**a) Thuận lợi:**

- Được sự chỉ đạo, quan tâm sâu sát của Đảng Ủy, Ban Giám đốc tạo điều kiện thuận lợi cho các hoạt động của Công đoàn. BCH Công đoàn đoàn kết thống nhất trong mỗi kế hoạch và tổ chức các hoạt động, đồng thời được sự ủng hộ của toàn thể viên chức, người lao động trong bệnh viện.

- Được sự chỉ đạo, quan tâm và hỗ trợ của Ban Thường vụ, BCH Công đoàn Ngành Y tế Thành phố

- Cơ sở vật chất tương đối ổn định và khang trang do vừa khánh thành và đưa vào hoạt động các tòa nhà mới, được sự tin tưởng của thân nhân và các cháu bệnh nhi. Bệnh viện đang phát triển với nhiều máy móc, trang thiết bị hiện đại cộng với trình độ của các y bác sĩ ngày càng được nâng cao

**b) Khó khăn:**

- Thu nhập nhân viên từ tiền lương và tiền thưởng của viên chức, người lao động tương đối so với mặt bằng xã hội còn chưa cao.

- Viên chức, người lao động khó có thể mua được nhà ở thành phố cũng đã ảnh hưởng rất nhiều đến công tác và việc học tập.

- Bệnh viện tư nhân ngày càng phát triển, được người dân biết đến càng nhiều và sự phục vụ dịch vụ cao đã thu hút lượng bệnh nhân nhiều và với chế độ ưu đãi cao đã thu hút một số nhân viên có tay nghề cao (sự dịch chuyển chất xám).

**2. Tình hình viên chức, người lao động và tổ chức Công đoàn:**

- Tổng số viên chức, người lao động: 1.715 người, trong đó:

- Số lao động nữ: 1.212
- Biên chế: 1.284
- HĐ > 12 tháng: 165
- HĐ < 12 tháng: 243
- Số LĐ được đóng BHXH: 1.692, tỷ lệ: 100 %
- Sau đại học: 321
- Đại học: 691
- Cao đẳng: 328
- Trung cấp: 177
- Khác : 175

- Công đoàn cơ sở Bệnh viện Nhi Đồng 1 gồm:

- Tổng số đoàn viên công đoàn: 1.685 người; trong đó nữ: 1.193

- Tổng số Tổ Công đoàn: 48
  - Ban Chấp hành CĐCS gồm: 11 đồng chí; trong đó Ban Thường vụ: 3 đồng chí
  - Tổng số Tổ trưởng Công đoàn: 48
- Thu nhập:
- Bình quân bác sĩ khoảng: 15.000.000 đồng/ tháng.
  - Bình quân ĐD/KTV khoảng: 12.000.000 đồng/ tháng.
  - Bình quân nhân viên khác khoảng: 9.000.000 đồng/ tháng
- Đội ngũ nhân viên y tế bệnh viện phần lớn là lao động chuyên môn, có sức khỏe, kiến thức, năng lực và kinh nghiệm, thuận lợi trong tiếp thu và ứng dụng khoa học kỹ thuật vào công tác chăm sóc phục vụ sức khỏe nhân dân, góp phần quan trọng trong việc thực hiện nhiệm vụ chính trị của đơn vị.
- Trình độ chuyên môn của đội ngũ nhân viên y tế bệnh viện đa số là chuyên khoa nhi được đào tạo, rèn luyện qua thực tiễn công tác, tận tụy với công việc, luôn tin tưởng và góp sức mình vào sự phát triển của bệnh viện. Hầu hết đều có ý thức phấn đấu học tập nâng cao trình độ mọi mặt, tiếp thu những kiến thức mới về quản lý, về chuyên môn, nghiệp vụ và khoa học công nghệ, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

### **3. Tình hình việc làm, đời sống và tư tưởng VC-NLĐ:**

- Đại dịch Covid-19 đã tác động không nhỏ đến việc làm và đời sống của đội ngũ nhân viên y tế bệnh viện khiến tổng thu nhập đều giảm; mặc dù điều kiện làm việc của nhân viên y tế trong những năm gần đây nhìn chung đã được cải thiện một phần tuy nhiên trong giai đoạn dịch bùng phát mạnh cũng còn gặp rất nhiều khó khăn, các chế độ chính sách nói chung còn chưa đáp ứng được đầy đủ nguyện vọng cho VC-NLĐ.
- Bên cạnh đó, áp lực và những đòi hỏi về chất lượng chuyên môn, y đức nâng cao, thu nhập chưa tương xứng với cường độ làm việc đã ảnh hưởng một phần tâm lý và đời sống của VC-NLĐ.
- Tuy nhiên, đa số VC-NLĐ bệnh viện có nhận thức đúng đắn về tình hình đất nước và thành phố, có ý thức trong việc tìm hiểu, học tập nâng cao trình độ chính trị, chuyên môn, nghiệp vụ, vượt qua khó khăn để cống hiến sức lực, trí tuệ, tài năng của mình vào sự nghiệp phát triển đơn vị; xây dựng tổ chức Công đoàn lớn mạnh. VC-NLĐ toàn bệnh viện mong muốn được Công đoàn bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng và Nhà nước có những chính sách, giải pháp hữu hiệu, tạo điều kiện về mọi mặt để VC-NLĐ có thu nhập tương xứng với sức lao động và đảm bảo cuộc sống, được tạo điều kiện học tập nâng cao trình độ về mọi mặt để đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ công tác.

## **II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT ĐẠI HỘI XIX CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ BỆNH VIỆN NHI ĐỒNG 1.**

Đại hội XIX Công đoàn cơ sở Bệnh viện Nhi Đồng 1 đã đề ra **04 nhiệm vụ trọng tâm và 14 chỉ tiêu chủ yếu**. Sau hơn 5 năm tổ chức triển khai thực hiện với nhiều biện pháp, giải pháp cụ thể, thiết thực đã tranh thủ được sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo của Công đoàn Ngành Y tế TP.HCM và Đảng ủy bệnh viện; sự đồng thuận, ủng hộ và hưởng ứng của VC-NLĐ tại bệnh viện. Đây chính là nguyên nhân chủ yếu để Công đoàn cơ sở hoàn thành vượt mức các nhiệm vụ và chỉ tiêu đã đề ra góp phần hoàn thành nhiệm vụ

chính trị của bệnh viện và của Công đoàn cơ sở, nâng cao uy tín của tổ chức Công đoàn trong tình hình mới.

**1. Tổ chức phong trào hành động thi đua yêu nước thiết thực và hiệu quả trong VC-NLĐ góp phần hoàn thành thắng lợi nhiệm vụ chính trị của bệnh viện:**

- Hàng năm, đơn vị đều thực hiện cam kết thi đua việc thực hiện Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, Quy chế dân chủ, Quy tắc ứng xử, đổi mới phong cách, thái độ phục vụ của nhân viên, nâng cao chất lượng dịch vụ y tế hướng tới sự hài lòng của người bệnh.

- Phong trào Lao động giỏi, Lao động sáng tạo: thực hiện theo hướng dẫn của Công đoàn ngành Y tế, BCH Công đoàn tiến hành bình chọn đúng theo tiêu chí và đề xuất khen thưởng cấp ngành, cấp cơ sở.

- Hàng năm đều phát động thi đua và tổ chức khen thưởng phong trào “Giỏi việc nước – Đảm việc nhà”, “Phụ nữ Ngành Y năng động sáng tạo”, “Nam giới điển hình”, “Gia đình tiêu biểu hạnh phúc”, “Bàn tay vàng”, “Vì màu áo trắng”, .....

- Chương trình “75 nghìn sáng kiến, vượt khó, phát triển” đã cập nhật được 62 sáng kiến. Chương trình “01 triệu sáng kiến – nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch COVID – 19” đã cập nhật được 234 sáng kiến, vượt chỉ tiêu 41 sáng kiến (tính đến 15/3/2023).

- Công tác biểu dương, khen thưởng, được thực hiện dưới nhiều hình thức đa dạng và linh hoạt nhưng hiệu quả.

- Các phong trào thi đua khen thưởng do Công đoàn Ngành Y tế tổ chức, BCH Công đoàn đều thực hiện và đề xuất khen thưởng cấp cơ sở. Biểu dương khen thưởng trong buổi họp tổ Công đoàn. Tổ chức các hội thi và báo cáo, khen thưởng trực tiếp sau khi kết thúc.

- BCH Công đoàn cơ sở đều phát động phong trào thi đua hàng năm tại Hội nghị viên chức, người lao động.

- Các hoạt động tháng Công nhân đã và đang được phát huy, được Đảng ủy - Ban Giám đốc quan tâm, ủng hộ và được đông đảo đoàn viên công đoàn tham gia tích cực.

- Hướng dẫn các tổ Công đoàn tổ chức triển khai có hiệu quả Tháng hành động về an toàn vệ sinh lao động, tham gia thực hiện việc cải thiện điều kiện, môi trường làm việc, tránh xảy ra tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp và phòng chống dịch bệnh tại nơi làm việc.

- Đề xuất, khen thưởng các tập thể, cá nhân xuất sắc trong việc thực hiện tốt các hoạt động Tháng Công nhân.

- Tham gia các hoạt động khác do UBND Phường 10 và UBND Quận 10 phát động, tổ chức.

Từ các phong trào thi đua đã có nhiều thành tựu trong nghiên cứu khoa học và trong công tác điều trị, cụ thể:

Về phát triển kỹ thuật chuyên khoa sâu:

- Thành lập khoa Hồi sức Nhiễm (trên cơ sở khoa COVID-19), khoa Mắt, Đơn vị Ngoại Thần kinh, phát triển Đơn vị Ung Bướu, xây dựng đề án triển khai ghép tế bào gốc, ghép thận.

- Tiếp tục kỹ thuật ECMO trong bệnh viêm cơ tim, phát triển kỹ thuật ECMO sau phẫu thuật tim, ECMO bệnh nhân sơ sinh. Thực hiện thành công kỹ thuật ECMO cho bệnh nhi viêm cơ tim tối cấp, ARDS, sau mổ tim; ứng dụng hiệu quả đo cung lượng tim liên tục bằng máy Mostcare trong điều trị bệnh nhi sốc; hoàn thiện các kỹ thuật lọc máu liên tục trong xử trí tổn thương đa cơ quan và ngộ độc; thay huyết tương cho bệnh nhân ngộ độc; tiếp tục áp dụng các kỹ thuật thở máy nâng cao, thở máy không xâm lấn, áp dụng kỹ thuật huy động phế nang trong sốc SXHD kèm suy hô hấp nặng ARDS, đo độ bão hòa oxy máu tĩnh mạch trung tâm; siêu âm mạch máu ngoại biên và trung tâm để thiết lập đường truyền tĩnh mạch trung tâm và catheter lọc máu liên tục ít gây sang chấn; sử dụng siêu âm trong đánh giá tiền tải và huyết động học trên bệnh nhi sốc; đặt catheter tĩnh mạch trung ương trên các trẻ nhỏ (<1 tuổi); dẫn lưu ổ bụng có kiểm soát trong xử trí tăng áp lực ổ bụng trên bệnh nhi sốt xuất huyết Dengue kèm suy hô hấp.

- Phối hợp Bệnh viện Đại học Y Dược TP.HCM thực hiện chụp DSA mạch máu não, phối hợp Bộ môn Ngoại TK thực hiện các phẫu thuật điều trị bệnh lý mạch máu não.

Trong giai đoạn 2020 – 2021, đại dịch COVID-19 bùng phát, Bệnh viện Nhi Đồng 1 là một trong những lực lượng chủ lực của Ngành Y tế Thành phố, toàn bệnh viện nỗ lực tập trung nhân sự, trang thiết bị, cơ sở vật chất phục vụ công tác chống dịch:

#### ❖ Công tác phòng chống dịch tại bệnh viện:

Trong công tác phòng chống dịch COVID-19, bệnh viện đã chủ động lập kế hoạch phòng chống dịch bệnh, đảm bảo sẵn sàng về nguồn lực và nhân lực phòng chống dịch ngay từ những tháng đầu năm 2020, chuẩn bị sẵn sàng các tình huống khi dịch bệnh diễn biến phức tạp, lan rộng. Thành lập Ban chỉ đạo phòng chống dịch COVID-19 bệnh viện, nhằm đề ra các giải pháp, tổ chức thực hiện các chỉ đạo cấp trên về công tác phòng chống dịch. Thực hiện đạt các tiêu chí Bệnh viện an toàn trong phòng chống dịch COVID-19 do Bộ Y tế ban hành. Tổ chức, triển khai nghiêm túc các hoạt động sàng lọc, thực hiện khai báo y tế trực tuyến đối với thân nhân và bệnh nhân ở cả khu ngoại trú và nội trú, đo thân nhiệt và sát khuẩn tay đối với thân nhân ra vào khu nội trú và khách đến liên hệ công tác giúp cho công tác truy vết, xác minh được thuận lợi, thực hiện nghiêm túc thông điệp 5K của Bộ Y tế. Tổ chức khu vực riêng cho các hoạt động sàng lọc, cách ly, điều trị COVID-19 gồm: Phòng khám sàng lọc, Khu sàng lọc cấp cứu, Đơn vị cách ly, điều trị COVID-19, khoa Hồi sức tích cực điều trị COVID-19 nhằm thực hiện chỉ đạo của Sở Y tế về chuyển đổi công năng một phần thành bệnh viện điều trị COVID-19. Đến nay, tổng số bệnh nhân cách ly, điều trị tại bệnh viện Nhi Đồng 1 là 1.983 người, đã cứu sống rất nhiều bệnh nhân trẻ em nhiễm COVID-19 có tình trạng nguy kịch, triển khai nhiều kỹ thuật cao về hồi sức cấp cứu trong điều trị COVID-19 như: lọc máu, HFNC, thở máy xâm nhập, ECMO... Thực hiện việc cấp phát thuốc nhiều tháng điều trị ngoại trú đối với các trường hợp bệnh mạn tính, điều trị dài ngày có tình trạng ổn định trong giai đoạn dịch bệnh diễn biến phức tạp. Tổ chức thực hiện truyền thông, giáo dục sức khỏe, tư vấn về các vấn đề chăm sóc, điều trị cho thân nhân qua điện thoại, fanpage, website bệnh viện. Tăng cường việc hội chẩn từ xa các bệnh viện tuyến trước nhằm hỗ trợ về chuyên môn, hạn chế chuyển bệnh về bệnh viện trong tình hình dịch bệnh diễn biến phức tạp.

### **❖ Hoạt động xét nghiệm SARS-CoV-2:**

Về công tác xét nghiệm, ngay từ đầu năm 2020, bệnh viện đã chủ động cải tạo cơ sở vật chất, cử các nhân viên tham gia các lớp đào tạo, tập huấn về xét nghiệm tại Viện Pasteur Thành phố Hồ Chí Minh, đầu tư trang thiết bị, mua sắm các sinh phẩm, hóa chất để thực hiện xét nghiệm Realtime RT-PCR SARS-CoV-2. Sau khi thẩm định, Bộ Y tế ban hành quyết định số 918/QĐ-BYT ngày 17/3/2020 cho phép bệnh viện Nhi Đồng 1 được thực hiện xét nghiệm SARS-CoV-2 và bệnh viện đã trở thành 1 trong 4 cơ sở y tế đầu tiên tại Thành phố Hồ Chí Minh được phép thực hiện xét nghiệm SARS-CoV-2 (Viện Pasteur Thành phố Hồ Chí Minh, Bệnh viện Chợ Rẫy, Bệnh viện Bệnh Nhiệt Đới Thành phố Hồ Chí Minh và Bệnh viện Nhi Đồng 1). Bệnh viện đã tổ chức thực hiện xét nghiệm Realtime RT-PCR, test nhanh kháng nguyên SARS-CoV-2 đối với các bệnh nhân nhập viện, chủ động thực hiện xét nghiệm giám sát định kỳ hàng tuần toàn bộ nhân viên y tế và các bệnh nhân, thân nhân tại các khoa nhằm phát hiện sớm các trường hợp nhiễm bệnh trong bệnh viện giúp nhanh chóng cách ly, khoan vùng không để dịch lan rộng trong bệnh viện. Ngoài ra, bệnh viện còn thực hiện xét nghiệm Realtime RT-PCR SARS-CoV-2 theo sự phân công và điều phối của Sở Y tế, Trung tâm Kiểm soát bệnh tật thành phố (HCDC) cho các đối tượng ngoài cộng đồng. Đến nay, khoa Xét nghiệm Vi sinh đã xét nghiệm Realtime RT-PCR cho 109.109 lượt người.

### **❖ Hoạt động chống dịch ngoại viện:**

Các mặt trận tuyến đầu: Đối với các hoạt động phòng chống dịch COVID-19 bên ngoài bệnh viện, Bệnh viện Nhi Đồng 1 đã tích cực tham gia rất nhiều mặt trận phòng chống dịch COVID-19 khác theo sự phân công của Sở Y tế Thành phố Hồ Chí Minh với hơn 500 nhân viên y tế đã được điều động vào các mặt trận như Bệnh viện Hồi sức Covid, Bệnh viện Trung Vương, Bệnh viện điều trị Covid Củ Chi, Khu cách ly Ký túc xá Đại học Quốc gia. Đặc biệt, từ tháng 7 năm 2021, bệnh viện được Sở Y tế giao nhiệm vụ phụ trách các hoạt động tại bệnh viện Dã Chiến Củ Chi. Bệnh viện Dã chiến Củ Chi được thành lập theo quyết định 502/QĐ-UBND ngày 19/2/2020 của Ủy ban nhân dân Thành phố Hồ Chí Minh, quy mô ban đầu gồm 300 giường bệnh, trong đó có 10 giường điều trị bệnh nhân có thở oxy mức độ trung bình. Ngày 10/7/2021, sau khi bệnh viện Nhi Đồng 1 tiếp nhận bệnh viện Dã Chiến Củ Chi, Ủy ban nhân dân Thành phố Hồ Chí Minh đã quyết định mở rộng quy mô bệnh viện gồm 03 cơ sở, 800 giường bệnh, trong đó có trên 200 giường có oxy, 12 giường tại các phòng áp lực âm dành cho các bệnh nhân hồi sức tích cực. Khu cấp cứu - hồi sức tích cực đã được sửa chữa, nâng cấp, trang bị 3 bồn oxy lỏng tại 3 cơ sở giúp chủ động nguồn oxy cung cấp đủ cho bệnh nhân nặng, bệnh nhân cần hồi sức tích cực. Trang bị thêm máy thở, máy HFNC, monitor theo dõi bệnh nhân, các dụng cụ cấp cứu, hồi sức, gắn camera theo dõi bệnh nhân giúp công tác cấp cứu, hồi sức bệnh nhân COVID-19 nặng - nguy kịch được nâng lên. Bệnh viện đã xây dựng các quy trình chuẩn, phác đồ điều trị, giám sát thường xuyên việc tuân thủ phác đồ, tăng cường công tác kiểm soát nhiễm khuẩn. Tập huấn thường xuyên cho các nhân viên về phác đồ điều trị, công tác kiểm soát nhiễm khuẩn, phòng chống lây nhiễm chéo cho nhân viên và bệnh nhân. Do đó hoạt động tại bệnh viện Dã chiến Củ Chi ngày càng chuẩn hóa, chất lượng điều trị ngày càng nâng cao. Đến nay, tổng số bệnh nhân cách ly, điều trị là

4.857 bệnh nhân, đã xuất viện 4.286 bệnh nhân, trong đó đã cứu sống nhiều bệnh nhân COVID-19 có tình trạng nguy kịch.

Hoạt động hỗ trợ quận huyện: Bệnh viện đã cử 02 bác sĩ phụ trách nhóm giám sát hoạt động phòng chống dịch các quận huyện để hỗ trợ toàn bộ công tác phòng chống dịch cho Thành phố Thủ Đức, cử điều dưỡng trưởng hỗ trợ công tác quản lý, tổ chức các hoạt động phòng chống dịch tại Trung tâm Y tế Quận 10.

❖ **Hoạt động lấy mẫu cộng đồng:**

Từ tháng 5/2021, Bệnh viện Nhi Đồng 1 đã tích cực tham gia hoạt động lấy mẫu cộng đồng tại các quận huyện như Quận 12, Gò Vấp, 8, Thành phố Thủ Đức, đặc biệt là tại Tân Phú và Tân Bình. Xuyên suốt chiến dịch, Bệnh viện Nhi Đồng 1 đã cử 800 lượt nhân viên thực hiện công tác lấy mẫu, số mẫu lấy được hơn 75.000 mẫu.

❖ **Hoạt động tiêm chủng:**

Các đội tiêm chủng vắc xin COVID-19 Bệnh viện Nhi Đồng 1 được thành lập vào ngày 10/6/2021. Tính đến ngày 07/10/2021 có khoảng 500 nhân viên bệnh viện tham gia 218 buổi tiêm chủng tại cộng đồng và tại Bệnh viện Nhi Đồng 1, thực hiện tiêm chủng an toàn cho hơn 60.000 lượt. Trong đó, bệnh viện thực hiện tiêm chủng cộng đồng cho 54.168 lượt gồm công nhân của công ty Strongman (Khu chế xuất Tân Thuận), bà con tiểu thương Chợ Bình Điền (Quận 8), công nhân Khu công nghiệp Tân Tạo (Bình Chánh), người dân và công nhân viên của các công ty trên địa bàn Quận 11 và Quận 10; tiêm chủng tại Bệnh viện Nhi Đồng 1 cho 6.490 lượt nhân viên, người lao động và người nhà nhân viên đang làm việc tại bệnh viện.

❖ **Hoạt động chuẩn bị túi thuốc cho bệnh nhân F0:**

Thực hiện chỉ đạo của Sở Y tế thành phố Hồ Chí Minh, theo công văn số 5901/SYT-NVD ngày 22/8/2021 của Giám đốc Sở Y tế Thành phố Hồ Chí Minh giao Bệnh viện Nhi đồng 1 thực hiện nhiệm vụ mua sắm thuốc điều trị cho bệnh nhân COVID-19 (F0) tại nhà, Công văn số 6066/SYT-NVD ngày 27/8/2021 của Giám đốc Sở Y tế Thành phố Hồ Chí Minh về việc đảm bảo cấp ngay gói thuốc điều trị cho bệnh nhân COVID-19 (F0) tại nhà khi xác định F0 mới, trong thời gian ngắn (từ 13g ngày 27.8.2021 đến 18g ngày 27.8.2021), Bệnh viện Nhi Đồng 1 đã chủ động, khẩn trương hoàn thành nhiều công đoạn từ thiết kế nội dung bộ nhãn gồm 3 loại nhãn, nhãn túi F0, nhãn túi A; nhãn túi B (đảm bảo thông tin chính xác, dễ hiểu), làm hồ sơ đấu thầu đúng luật định, đặt hàng công ty cung ứng, kiểm nhập, hoàn thành hồ sơ xuất thuốc, phân phát ngay đợt 1 gồm 30.000 túi thuốc trong vòng 5 giờ cho 22 Trung tâm Y tế quận/huyện và thành phố Thủ Đức phục vụ cho công tác điều trị bệnh nhân (F0) tại cộng đồng. Đến ngày 1.9 bệnh viện đã hoàn tất 3 đợt cấp phát cho Trung tâm y tế của 22 quận/huyện và thành phố Thủ Đức. Được sự tin tưởng của Sở Y tế, Bệnh viện Nhi Đồng 1 tiếp tục được giao cho chuẩn bị tiếp 200 ngàn túi thuốc tương tự vào ngày 14/9/2021, được giao tiếp nhận các nguồn thuốc tài trợ từ các công ty dược phẩm, phối hợp với thuốc mua để tiết kiệm tối đa nguồn ngân sách nhà nước, đến ngày 7/10/2022, bệnh viện đã hoàn thành cấp phát 50% túi thuốc đợt 2, không chỉ cho các TTYT quận huyện và thành phố Thủ Đức mà còn cho Sở Y tế tỉnh bạn.

**2. Tham gia quản lý, xây dựng, kiểm tra, giám sát có hiệu quả việc thực hiện đường lối, chính sách, pháp luật, chế độ có liên quan trực tiếp đến VC, NLD, thực hiện tốt quy chế dân chủ cơ sở, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của VC-NLD, chăm lo tốt đời sống vật chất và tinh thần của đoàn viên công đoàn, VC-NLD:**

**2.1. Tham gia quản lý, xây dựng, kiểm tra, giám sát có hiệu quả việc thực hiện đường lối, chính sách, pháp luật, chế độ có liên quan trực tiếp đến VC, NLD, thực hiện tốt quy chế dân chủ cơ sở, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của VC-NLD:**

- Đã tổ chức được 05 Hội nghị viên chức – người lao động vào tháng 12 hàng năm.
- Tổ chức cho VC-NLD tiếp xúc với Cấp ủy Đảng thông qua Ban Chấp hành Công đoàn: 01 lần/năm.
- Xây dựng quy chế hoạt động của Ban Chấp hành Công đoàn, Ủy ban Kiểm tra, Ban Thanh tra Nhân dân, Nghị quyết liên tịch giữa BCH Công đoàn và Giám đốc bệnh viện, các mối quan hệ giữa Công đoàn và Đảng bộ, Đoàn Thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh, Hội Cựu chiến binh.
- Hoạt động Ban thanh tra nhân dân trong nhiệm kỳ: có phân công nhiệm vụ, xây dựng quy chế hoạt động, xây dựng chương trình hoạt động hàng năm.
- Công tác giải quyết khiếu nại tố cáo: trong nhiệm kỳ không nhận đơn khiếu nại tố cáo.
- Đã thực hiện việc kiểm tra an toàn vệ sinh thực phẩm - vệ sinh lao động – phòng chống cháy nổ mỗi quý 01 lần, tổng số lần kiểm tra trong nhiệm kỳ là 15 lần.
- Hằng năm đều có tổ chức tập huấn công tác Bảo hộ lao động, phòng chống cháy nổ, 100% VC, NLD tham gia đầy đủ.
- Bệnh viện đăng ký “Đơn vị văn hoá” tại Ủy ban Nhân dân phường 10, quận 10 và đều đạt Đơn vị văn hóa hàng năm, ngoài ra còn tham gia giao lưu các chương trình văn hóa văn nghệ trên địa bàn Quận 10.
- Thực hiện tốt phong trào xanh, sạch, đẹp, đảm bảo an toàn vệ sinh lao động.
- Thành lập mạng lưới an ninh trật tự tại các tổ công đoàn.
- Hàng năm xây dựng và tổ chức triển khai thực hiện tốt các nội dung công tác an toàn vệ sinh lao động tại bệnh viện, trang bị phương tiện phòng hộ cá nhân đầy đủ, có đánh giá nguy cơ rủi ro về an toàn, vệ sinh lao động...
- Thành lập mạng lưới an toàn vệ sinh viên trong bệnh viện.
- Giám sát việc thực hiện ATVS, PCCN, kiểm tra, kiểm định các thiết bị, máy móc, CSHT, phương tiện làm việc.
- Tỷ lệ nhân viên được khám sức khoẻ định kỳ hàng năm trung bình khoảng 96,6%. Ngoài ra còn tổ chức khám phụ khoa và làm một số xét nghiệm tầm soát cho lao động nữ.
- Thực hành tiết kiệm, chống lãng phí: đã phát động phong trào thi đua thực hành tiết kiệm chống lãng phí, phòng chống tham ô, quan liêu, và phát động các Tổ CĐ có kế hoạch thực hành tiết kiệm điện, nước, VPP, vật tư tiêu hao,... bằng nhiều hình thức.

## **2.2. Chăm lo tốt đời sống vật chất và tinh thần của đoàn viên công đoàn, VC-NLĐ:**

- Công đoàn tổ chức xây dựng Quỹ tương trợ nội bộ nhằm giúp cho nhân viên gặp trường hợp khó khăn về kinh tế, học tập, tai nạn, bệnh tật..., đây là một giải pháp hữu ích và nhân văn.

- Hàng năm BCHCĐ bệnh viện đều tổ chức cho VC-NLĐ đi tham quan nghỉ dưỡng với tỷ lệ 20 – 30% tổng số nhân viên/đợt.

- Chăm lo việc khen thưởng các kỳ Lễ Tết, đặc biệt là tiền thưởng Tết cho nhân viên năm sau luôn cao hơn năm trước.

- Trong tất cả các ngày lễ lớn như ngày Thầy thuốc Việt Nam 27/2, Ngày Phụ nữ Quốc tế 8/3, Lễ 30/4, 01/5, Ngày Quốc Khánh 02/9, Ngày Phụ Nữ Việt Nam 20/10..., bệnh viện đều có khen thưởng động viên cho nhân viên theo quy chế chi tiêu nội bộ.

- Hỗ trợ nhân viên đăng ký vay vốn quỹ CEP, số lượng bình quân 130 – 150 đoàn viên công đoàn/năm.

- VC, NLĐ được nâng bậc lương đúng niên hạn và nâng lương trước niên hạn cho các cá nhân có thành tích xuất sắc.

- Số người được nâng bậc lương:

Năm 2018	Năm 2019	Năm 2020	Năm 2021	Năm 2022
591	442	700	687	648

- Trong giai đoạn dịch COVID-19 bùng phát, công tác chăm lo cho lực lượng nhân viên y tế tuyến đầu và các đối tượng bị ảnh hưởng bởi COVID-19 luôn được Công đoàn cơ sở quan tâm, cụ thể:

- Chăm lo các bữa ăn cho nhân viên bị cách ly tại đơn vị 3.300 suất ăn với số tiền 100.000.000đ
- Hỗ trợ chăm lo cho nhân viên bị cách ly tập trung và tại địa phương: 199.594.000đ
- Chăm lo cho bữa ăn cho nhân viên tham gia lấy mẫu cộng đồng, tiêm chủng ngoại viện là 2.800 suất ăn, với số tiền 114.357.000đ
- Chăm lo cho 153 nhân viên F0 với số tiền là 459.000.000đ
- Chăm lo cho nhân viên có thân nhân mất vì COVID-19 là 36.187.000đ
- Chăm lo cho nhân viên và con nhân viên bị ảnh hưởng bởi dịch COVID-19 là 100.000.000đ
- Hỗ trợ chăm lo cho nhân viên làm nhiệm vụ tại các khu cách ly, bệnh viện dã chiến, bệnh viện hồi sức Covid với số tiền là 159.724.000đ
- Đề xuất Công đoàn ngành chăm lo cho ĐVCD, con của ĐVCD bị ảnh hưởng bởi dịch COVID-19

## **3. Công tác tuyên truyền giáo dục, xây dựng đội ngũ đoàn viên công đoàn và VC-NLĐ vững y đức, giỏi chuyên môn:**

- Tuyên truyền, phổ biến chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn.

- Tích cực tiên khai việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh đến từng Tổ Công đoàn.

- Hàng năm đều tổ chức hội nghị biểu dương, khen thưởng các tập thể, các cá nhân tiêu biểu trong đợt phát động thi đua học tập theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh và “Người tốt – Việc tốt”. Từ cuộc phát động học tập theo tư tưởng, đạo đức, phong cách của Bác đã nhân rộng đến tập thể nhân viên bệnh viện phấn đấu giữ lối sống giản dị, tác phong làm việc nghiêm túc, tận tâm, tận tụy với người bệnh.

- Tổ chức họp mặt truyền thống kỷ niệm ngày thành lập Đảng 03/2, ngày Thầy thuốc Việt Nam 27/2, ngày miền Nam giải phóng thống nhất đất nước 30/4, Ngày sinh nhật Bác 19/5, Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam 28/7, Ngày Quốc khánh 2/9...

- BCH Công đoàn phối hợp với Chính quyền tổ chức lớp học giao tiếp ứng xử hàng năm để nâng cao kỹ năng giao tiếp, kỹ năng nghề nghiệp, nâng cao đời sống văn hóa, tinh thần cho nhân viên. Bên cạnh đó, BCH Công đoàn còn tham gia đầy đủ các buổi họp khác để xét duyệt tăng lương, thăng hạng, xét tuyển viên chức, cũng như việc học tập về chuyên môn, chính trị, các hội thi tay nghề của Bác sĩ và Điều dưỡng-KTV.

- Tổ chức các đợt sinh hoạt chính trị kết hợp với hoạt động “Về nguồn” nhằm tuyên truyền, giáo dục tinh thần tự hào dân tộc và truyền thống cách mạng cho đoàn viên công đoàn, VC-NLĐ.

- Thành lập Tổ Tư vấn xã hội Công đoàn cơ sở nhằm giúp Ban Chấp hành nắm bắt kịp thời tình hình tư tưởng và tâm tư nguyện vọng của đoàn viên công đoàn, VC-NLĐ.

**4. Đẩy mạnh công tác phát triển đoàn viên, xây dựng Công đoàn cơ sở vững mạnh; đổi mới nội dung, phương thức hoạt động của tổ chức công đoàn phù hợp với yêu cầu mới; nâng cao năng lực, trình độ cán bộ Công đoàn; tích cực xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền trong sạch vững mạnh:**

- Hàng năm, Ban Chấp hành Công đoàn xây dựng và trình kế hoạch hoạt động của Công đoàn với Đảng ủy – Ban Giám đốc.

- Tổ chức các buổi họp BCH Công Đoàn và họp tổ Công đoàn định kỳ mỗi tháng để thông tin và phổ biến kế hoạch hoạt động, tiếp nhận các phản ánh từ ĐVCD, giải quyết các thắc mắc và hỗ trợ khó khăn đột xuất khi cần.

- Trong nhiệm kỳ đã kết nạp được 350 đoàn viên công đoàn.

- Tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng cán bộ CD theo quy định của CD cấp trên.

- Giới thiệu 230 đoàn viên CD ưu tú, đã có 44 người được kết nạp vào Đảng, trong đó có 29 nữ.

- Công đoàn cơ sở sử dụng phần mềm quản lý đoàn viên của Tổng Liên đoàn đã tiến hành cập nhật dữ liệu cho 1.684 đoàn viên, đề nghị in thẻ cho 1.524 đoàn viên.

**5. Hoạt động công tác Nữ công:**

- Tuyên truyền các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về chế độ, chính sách đối với lao động nữ, công tác dân số KHHGD, bình đẳng giới, hôn nhân, gia đình, phòng, chống quấy rối tình dục tại nơi làm việc, chống lạm dụng lao động trẻ em trái quy định của pháp luật thông qua các buổi sinh hoạt chuyên đề, lồng ghép sinh hoạt trong các buổi họp tổ CD..., cấp phát sổ tay công tác Nữ công tới các tổ công đoàn

làm tài liệu tuyên truyền, phổ biến về các nội dung liên quan đến lao động nữ, gia đình và trẻ em.

- Căn cứ điều kiện và tình hình thực tế, tổ chức các hoạt động chăm lo thiết thực cho nữ đoàn viên, viên chức, người lao động nhân dịp các ngày lễ, kỷ niệm của Phụ nữ (8/3, 20/10), Ngày Quốc tế hạnh phúc (20/3), Tháng Công nhân, ngày gia đình Việt Nam (28/6), Tháng hành động Vì trẻ em, Tết trung thu, Tháng hành động Bình đẳng giới và phòng chống bạo lực trên cơ sở giới bằng các hình thức: Hội thảo, tọa đàm, diễn đàn, nói chuyện chuyên đề, tổ chức các cuộc thi...

- Quan tâm, hỗ trợ cho lao động nữ có hoàn cảnh khó khăn bị ảnh hưởng bởi dịch bệnh Covid-19, quan tâm chăm lo cho con viên chức, người lao động như biểu dương, khen thưởng các cháu có thành tích cao trong học tập, hỗ trợ học bổng Nguyễn Đức Cảnh cấp cơ sở, tặng quà cho các cháu có hoàn cảnh khó khăn, học giỏi và tặng quà Quốc tế Thiếu nhi, Tết Trung thu, Tết nguyên đán...

- Hưởng ứng “Tuần lễ Áo dài”, phát động nữ viên chức, người lao động trong đơn vị mặc áo dài xuống phố, đi làm trong tuần đầu của tháng 3 hàng năm, tập trung hưởng ứng vào ngày 8/3 nhằm lan tỏa hình ảnh áo dài, khẳng định và tôn vinh giá trị của chiếc áo dài Việt Nam trong đời sống xã hội.

- Làm thủ tục đăng ký cho con nhân viên tham gia trại hè Thanh Đa do Liên đoàn lao động Thành phố Hồ Chí Minh tổ chức.

- Tập trung chỉ đạo triển khai và hoàn thành công tác thi đua khen thưởng định kỳ các chuyên đề “Giỏi việc nước - Đảm việc nhà”, Phụ Nữ năng động sáng tạo, xét tặng Kỷ niệm chương “Vì sự phát triển của Phụ Nữ”, “Giải thưởng phụ Nữ Việt Nam”.

- Vận động 100% nữ VC-NLĐ đăng ký thực hiện phong trào “Giỏi việc nước - Đảm việc nhà” do Công đoàn Ngành phát động; hàng năm, tỷ lệ nữ VC-NLĐ đạt danh hiệu “Giỏi việc nước - Đảm việc nhà” luôn trên 95%.

- Tham dự Chương trình tiếp xúc cử tri nữ của Hội đồng Nhân dân Thành phố.

#### **6. Công tác Ủy ban Kiểm tra: (đã có báo cáo riêng)**

- Ủy ban Kiểm tra Công đoàn hoạt động đều tay, thực hiện nghiêm túc quy chế làm việc và hướng dẫn của Công đoàn cấp trên.

- Thực hiện tự kiểm tra việc chấp hành điều lệ công đoàn, kiểm tra tài chính công đoàn mỗi quý 01 lần và báo cáo về Công đoàn Ngành vào mỗi quý.

#### **7. Công tác Tài chính Công đoàn:**

- Hàng năm, CĐCS đều xây dựng và thực hiện Quy chế chi tiêu nội bộ.

- Thực hiện phần mềm kế toán Công đoàn.

- Tham gia tập huấn công tác tài chính công đoàn do Công đoàn ngành tổ chức.

- Có xây dựng dự toán tài chính Công đoàn vào đầu mỗi năm.

- Trích nộp kinh phí và đoàn phí công đoàn hàng năm đúng tiến độ theo quy định.

- Báo cáo quyết toán tài chính công đoàn hàng năm theo đúng tiến độ quy định.

- Quản lý chứng từ theo đúng quy định tài chính.

#### **8. Công tác xã hội:**

- Trong nhiệm kỳ, đã vận động đoàn viên công đoàn và VC-NLĐ hiến máu nhân đạo được 1.340 người với 1.550 đơn vị máu.

- Tham gia đóng góp chăm lo cho CNVCLĐ Ngành Y Tế TP bệnh nan y, tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp và đóng góp thực hiện chương trình “Mái ấm công đoàn”.
- Tham gia ủng hộ phong trào “Nuôi heo đất”, đóng góp quỹ “Vì người nghèo”.
- Thường xuyên tham gia Chương trình Phúc lợi đoàn viên Công đoàn và tích cực hưởng ứng Tháng Công nhân hàng năm
- Tham gia đóng góp Chương trình Quỹ “Vì biển đảo quê hương – Vì tuyến đầu Tổ quốc”.
- Ngoài ra, CĐCS Bệnh viện Nhi Đồng 1 cũng đã thực hiện một số hoạt động khác nhằm chăm lo cho các cháu bệnh nhi trong các dịp Lễ, Tết, Trung thu, Quốc Tế Thiếu Nhi 01/6...

### III. KẾT QUẢ THỰC HIỆN NHIỆM VỤ CÁC CHỈ TIÊU.

Kết quả thực hiện các chỉ tiêu trong nhiệm kỳ 2017 – 2023:

Stt	Nội dung chỉ tiêu	Đánh giá
01	Tăng cường công tác giáo dục chính trị tư tưởng cho cán bộ viên chức- đoàn viên công đoàn. Tổ chức cho đoàn viên Công đoàn học tập nghị quyết, chủ trương chính sách của Đảng và pháp luật của Nhà nước, các thông tư, chỉ thị của Bộ Y tế.	<b>Đạt</b>
02	Tập trung thực hiện nhiệm vụ đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng của người lao động, góp phần xây dựng quan hệ hài hoà, ổn định và phát triển.	<b>Đạt</b>
03	Vận động đoàn viên, NLD tích cực học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh theo chủ đề phát động hàng năm, thực hiện nghiêm túc quy tắc ứng xử của ngành.	<b>Đạt</b>
04	Phấn đấu hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu chuyên môn và tiếp tục phát triển các mũi nhọn chuyên sâu theo nghị quyết của Đảng bộ và kế hoạch bệnh viện đề ra.	<b>Đạt</b>
05	Công đoàn cùng chính quyền tạo điều kiện cho đoàn viên, NLD học tập chính trị chuyên môn ngoại ngữ nâng cao trình độ đáp ứng được yêu cầu công việc.	<b>Đạt</b>
06	Tham gia các phong trào của Công đoàn Ngành Y tế, đẩy mạnh các phong trào thi đua trong bệnh viện, phát huy phong trào sáng kiến cải tiến, nghiên cứu khoa học, xây dựng gương người tốt việc tốt.	<b>Đạt</b>
07	Cùng chính quyền quan tâm chăm lo tốt đời sống vật chất tinh thần cho cán bộ viên chức, tổ chức nghỉ dưỡng hàng năm đạt chất lượng cao.	<b>Đạt</b>
08	Tích cực giới thiệu đoàn viên ưu tú cho Đảng. Phấn đấu trong nhiệm kỳ giới thiệu cho Đảng từ 80 đến 100 ĐVCD ưu tú.	<b>Đạt</b>
09	Phát triển 100% người lao động có hợp đồng lao động ổn định đều là đoàn viên công đoàn.	<b>Đạt</b>

10	Phần đầu trên 90% tổ công đoàn đạt vững mạnh, 98% cá nhân đạt lao động tiên tiến. Công đoàn cơ sở đạt vững mạnh xuất sắc.	<b>Năm 2020 không đạt</b>
11	100% nữ VC-NLĐ đăng ký phong trào; 95% đạt danh hiệu Phụ nữ “Giỏi việc nước - Đảm việc nhà”.	<b>Đạt</b>
12	100% cán bộ công đoàn từ tổ trưởng, tổ phó trở lên được bồi dưỡng nghiệp vụ công đoàn.	<b>Đạt</b>
13	UBKT công đoàn thực hiện tốt việc kiểm tra đồng cấp, từng tháng, từng quý, tổng kết cuối năm.	<b>Đạt</b>
14	Tổ chức tốt các phong trào thi đua, các tổ đăng ký các danh hiệu thi đua, khen thưởng. Trên 80 % tổ công đoàn xuất sắc, đề xuất khen thưởng kịp thời các tập thể, cá nhân đạt danh hiệu thi đua hàng năm.	<b>Đạt</b>

❖ Tiêu chí số 10 năm 2020 không đạt do có sự chuyển giao giữa Chủ tịch Công đoàn cơ sở nghỉ hưu và đ/c Chủ tịch Công đoàn mới nhận nhiệm vụ nên chưa nắm bắt được tất cả các hoạt động.

#### **IV. ĐÁNH GIÁ VIỆC THỰC HIỆN CÁC NHIỆM VỤ, CHỈ TIÊU.**

##### **1. Hạn chế, khuyết điểm:**

- Công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ CĐ tuy có quan tâm nhưng chưa đáp ứng được yêu cầu, nên năng lực hoạt động của một số cán bộ CĐ còn hạn chế.
- Công tác phát triển đoàn viên, xây dựng tổ chức Công đoàn đã có những bước phát triển. Công tác nâng cao chất lượng hoạt động CĐCS đã có những chuyển biến nhưng một bộ phận nhỏ đoàn viên chưa thực sự gắn bó với tổ chức CĐ.
- BCH đều là người kiêm nhiệm nên công việc nhiều, áp lực đôi khi các báo cáo chưa thực hiện đúng tiến độ.
- Do yêu cầu đổi mới liên tục về hình thức, phương pháp tổ chức các phong trào nên một số cán bộ Công đoàn chưa theo kịp, công tác vận động đoàn viên, VC-NLĐ tham gia các phong trào đôi khi còn mang tính hình thức.
- Trong giai đoạn 2020-2021, tình hình dịch bệnh bùng phát trên cả nước, nhân viên y tế phải tham gia chống dịch, tăng cường các khu dã chiến, khu cách ly ... dù gặp rất nhiều khó khăn, Đảng Ủy và Ban Giám đốc bệnh viện vẫn tiếp tục cố gắng điều hành giúp bệnh viện giữ vững chất lượng chuyên môn, đảm bảo tốt công tác khám chữa bệnh phục vụ người dân lẫn hoàn thành công tác phòng chống dịch trong và ngoài bệnh viện. Trong tình hình thiếu hụt vật tư y tế trong toàn ngành y trên cả nước, Bệnh viện Nhi Đồng 1 vẫn nỗ lực hết sức mình đảm bảo đủ vật tư phục vụ công tác khám chữa bệnh ngay cả trong những giai đoạn khó khăn nhất.

##### **2. Nguyên nhân:**

- Nhận thức của VC-NLĐ và cán bộ công đoàn về vai trò, chức năng, nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn chưa đầy đủ; trình độ, năng lực của một bộ phận cán bộ CĐCS còn yếu, không theo kịp với sự đổi mới trong lĩnh vực quản lý nhà nước về công tác chăm sóc phục vụ sức khỏe nhân dân; tính năng động, sáng tạo của cán bộ công đoàn chưa cao.

- Đội ngũ cán bộ CĐCS hầu hết là kiêm nhiệm, thời gian dành cho công tác công đoàn không nhiều, do đó hạn chế về năng lực hoạt động và hiệu quả công việc.
- Việc thực hiện chế độ thông tin báo cáo quá tải, nên đôi khi thực hiện chưa tốt, dẫn đến hạn chế công tác tham mưu và chỉ đạo phong trào.

#### **IV. Bài học kinh nghiệm:**

- Hoạt động công đoàn phải gắn với nhiệm vụ chính trị của bệnh viện, nghị quyết của CĐCS phải có chương trình phối hợp chặt chẽ với chính quyền và các đoàn thể đồng cấp, tạo nên sức mạnh tổng hợp trong việc phấn đấu thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị được giao.
- Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng ủy, sự phối hợp tạo điều kiện của chính quyền, sự phối hợp chặt chẽ với các tổ chức trong việc triển khai thực hiện có hiệu quả các hoạt động của công đoàn; tiếp tục nâng cao vai trò, trách nhiệm của cán bộ công đoàn. Thực hiện tốt công tác tuyên truyền giáo dục để đoàn viên, CNVC-NLĐ có nhận thức đúng đắn về vai trò, vị trí của mình trong sự nghiệp đổi mới của Đảng và trong xây dựng tổ chức Công đoàn.
- Thực hiện tốt chế độ sơ kết, tổng kết công tác hàng năm và chuyên đề; động viên khen thưởng kịp thời, rút kinh nghiệm để điều chỉnh, bổ sung những nội dung chưa phù hợp, đề ra các giải pháp, biện pháp tích cực trong chỉ đạo điều hành, nhằm gắn kết chặt chẽ phong trào CNVC-NLĐ và hoạt động công đoàn với nhiệm vụ chính trị của đơn vị, tạo được sự đồng tình, ủng hộ mạnh mẽ trong chỉ đạo của cấp uỷ, sự phối hợp của chính quyền. Giữ mối quan hệ chặt chẽ, tranh thủ sự chỉ đạo Đảng ủy bệnh viện và của Công đoàn Ngành gắn kết mọi hoạt động với phong trào của ngành và của bệnh viện.
- Tóm lại, trong nhiệm kỳ qua, Công đoàn cơ sở Bệnh viện Nhi Đồng 1 đã thực hiện tốt nhiệm vụ chính trị, đường lối chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, Nghị quyết của Công đoàn các cấp trong hoàn cảnh đơn vị đang có nhiều chuyển biến tích cực; đặc biệt là được sự quan tâm chỉ đạo của Đảng ủy bệnh viện và của Công đoàn Ngành, sự phối hợp chặt chẽ của Ban Giám đốc bệnh viện và sự quan tâm giúp đỡ của lãnh đạo các khoa/phòng, cộng với sự nhiệt tình và ý thức trách nhiệm cao của đại đa số đoàn viên công đoàn và VC-NLĐ, nên hoạt động công đoàn và phong trào VC-NLĐ của đơn vị thường xuyên được củng cố và phát triển, khắc phục được mọi khó khăn. Từ đó đã tổ chức và thực hiện tốt Nghị quyết Đại hội XIX CĐCS Bệnh viện Nhi Đồng 1 đã đề ra. Kết quả đạt được đã tạo sự an tâm tin tưởng trong VC-NLĐ, việc làm từng bước được cải thiện, đời sống của VC-NLĐ được nâng lên, quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của VC-NLĐ được tôn trọng, khuyến khích động viên VC-NLĐ thực hiện tốt nhiệm vụ của ngành và của bệnh viện, góp phần xứng đáng trong sự nghiệp bảo vệ, chăm sóc sức khoẻ nhân dân thành phố và các tỉnh.

**PHẦN THỨ HAI**  
**MỤC TIÊU, PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ**  
**CỦA CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ BỆNH VIỆN NHI ĐỒNG 1**  
**KHÓA XX, NHIỆM KỲ 2023 - 2028**

Nhiệm kỳ 2023 - 2028, CĐCS Bệnh viện Nhi Đồng 1 thực hiện nhiệm vụ trong hoàn cảnh toàn ngành đang đứng trước những thách thức và cơ hội để phát triển, đoàn viên công đoàn và người lao động bệnh viện nỗ lực phấn đấu thực hiện thành công Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Bệnh viện Nhi Đồng 1 nhiệm kỳ 2020 - 2025, Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Sở Y tế lần thứ IX, Đại hội Đảng bộ Thành phố lần thứ XI, Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XIII và Nghị quyết Đại hội Công đoàn các cấp. Triển khai thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW, ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới.

CĐCS Bệnh viện Nhi Đồng 1 tiếp tục phát động, tổ chức các phong trào thi đua sôi nổi, rộng khắp, thiết thực, hiệu quả nhằm vận động CNVC-NLĐ nêu cao ý chí quyết tâm, phấn đấu hoàn thành thắng lợi các mục tiêu trong chiến lược phát triển của bệnh viện và của Ngành Y tế TP; xây dựng đội ngũ nhân viên y tế lớn mạnh ngang tầm với yêu cầu công nghiệp hóa, hiện đại hóa; làm tốt công tác chăm lo đời sống vật chất, tinh thần, từng bước nâng cao chất lượng cuộc sống của CNVC-NLĐ; đổi mới tổ chức, nội dung, phương thức hoạt động, xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh, góp phần xây dựng Bệnh viện Nhi Đồng 1 xứng đáng là đơn vị đi đầu trong công tác chuyên môn; tham gia xây dựng Đảng, Nhà nước trong sạch vững mạnh, góp phần thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị của ngành.

**I. MỤC TIÊU TỔNG QUÁT:**

**1. Mục tiêu:**

Tập trung đổi mới tổ chức và hoạt động của CĐCS Bệnh viện Nhi Đồng 1 theo hướng thiết thực và hiệu quả. Vận động đoàn viên công đoàn, người lao động học tập nâng cao trình độ và rèn luyện nâng cao ý thức đáp ứng yêu cầu công tác điều trị, chăm sóc và nâng cao sức khỏe nhân dân. Chăm lo cải thiện đời sống vật chất, tinh thần và bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng cho CNVC-NLĐ bệnh viện. Tích cực tham gia xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền trong sạch, vững mạnh, góp phần xây dựng Thành phố Hồ Chí Minh có chất lượng sống tốt, văn minh, hiện đại, nghĩa tình.

**❖ KHẨU HIỆU HÀNH ĐỘNG:**

**Đổi mới sáng tạo, tổ chức và hoạt động Công đoàn vì quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng của đoàn viên công đoàn và người lao động; vì sự phát triển ổn định, bền vững của Bệnh viện Nhi Đồng 1 trong sự nghiệp chăm sóc sức khỏe nhân dân.**

Để thực hiện thắng lợi mục tiêu tổng quát và khẩu hiệu hành động của Đại hội XX, phương châm hoạt động của CĐCS Bệnh viện Nhi Đồng 1 là:

**“Tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ CĐCS và thực hiện có hiệu quả các giải pháp nhằm nâng cao chất lượng hoạt động của CĐCS; đảm bảo tính đại diện, chức**

**năng bảo vệ, chăm lo cho CNVC-NLĐ và khả năng tham gia quản lý của cán bộ Công đoàn cơ sở”.**

## **2. Các chỉ tiêu:**

### **2.1. Chỉ tiêu thuộc trách nhiệm trực tiếp của CĐCS:**

- Hàng năm, mỗi Tổ Công đoàn đăng ký và hoàn thành ít nhất 01 công trình hoặc 01 sáng kiến, 01 giải pháp thi đua hoặc 01 đề tài nghiên cứu khoa học phục vụ cho nhiệm vụ chính trị của đơn vị. Đối với các Tổ Công đoàn không làm nhiệm vụ chuyên môn: đăng ký và hoàn thành ít nhất 01 công trình hoặc 01 sáng kiến, 01 giải pháp thi đua hoặc 01 đề tài nghiên cứu khoa học trong 1 nhiệm kỳ.

- Phần đầu tuyên truyền vận động kết nạp đoàn viên công đoàn đúng quy định, hoàn thành chỉ tiêu kết nạp đoàn viên công đoàn do Công đoàn Ngành Y tế Thành phố giao.

- Phần đầu đạt 90% trở lên Tổ Công đoàn hoàn thành tốt nhiệm vụ.

- Phần đầu 100% cán bộ công đoàn từ tổ phó trở lên được học tập, bồi dưỡng kiến thức kỹ năng, nghiệp vụ công đoàn.

- Hàng năm Ủy ban Kiểm tra CĐCS tiến hành tự kiểm tra đồng cấp định kỳ theo quy định. Xây dựng dự toán hàng năm, xây dựng quy chế chi tiêu nội bộ công đoàn và thực hiện báo cáo quyết toán về Công đoàn Ngành Y tế.

- Phần đầu 100% nữ VC-NLĐ đăng ký và 95% đạt danh hiệu thi đua phong trào “Giỏi việc nước - Đảm việc nhà”.

- Hàng năm, vận động đoàn viên công đoàn và người lao động đóng góp tham gia các hoạt động xã hội, từ thiện, xây nhà tình nghĩa, tình thương thuộc diện chính sách, quỹ “Vì Người nghèo”, quỹ “Vì Biển đảo quê hương - Vì tuyến đầu Tổ quốc”. Phần đầu trên 90% đoàn viên công đoàn đóng góp xây dựng Chương trình học bổng Nguyễn Đức Cảnh.

- Trong nhiệm kỳ, bồi dưỡng, giới thiệu ít nhất 250 đoàn viên ưu tú để Đảng bồi dưỡng kết nạp.

### **2.2. Chỉ tiêu tổ chức Công đoàn phối hợp thực hiện:**

- Hàng năm, tổ chức Hội nghị Viên chức- Người lao động đạt chất lượng cao.

- 100% khoa/phòng xây dựng và triển khai “Đổi mới phong cách, thái độ phục vụ của cán bộ y tế hướng tới sự hài lòng của người bệnh”.

- 100% cán bộ công đoàn cơ sở học Nghị quyết của Đảng, Nghị quyết Công đoàn, thông tin thời sự định kỳ. 80% viên chức, người lao động học tập Nghị quyết của Đảng, thông tin thời sự định kỳ dưới nhiều hình thức đa dạng.

- Phối hợp với Ban Giám đốc tổ chức ít nhất 01 hội thi tay nghề hàng năm.

- Phần đầu 100% Tổ Công đoàn phối hợp với lãnh đạo khoa/phòng đăng ký và tổ chức thực hiện các phong trào thi đua, phần đầu hoàn thành nhiệm vụ.

## **II. NHIỆM VỤ - GIẢI PHÁP CHỦ YẾU CỦA CĐCS NHIỆM KỲ 2023 - 2028:**

**1. Tập trung thực hiện nhiệm vụ đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng của CNVC-NLĐ tại đơn vị, góp phần xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ.**

### **1.1. Nội dung:**

Ban Chấp hành CĐCS từng bước chủ động thực hiện tốt nhiệm vụ tư vấn cho người lao động khi ký kết hợp đồng lao động, hợp đồng làm việc; tham gia xây dựng và

giám sát việc thực hiện thang bảng lương, định mức lao động, quy chế trả lương, quy chế thưởng, nội quy lao động, công tác an toàn - vệ sinh lao động.

Tiếp tục đầu tư phát triển và nâng cao chất lượng hoạt động trợ giúp pháp lý, tư vấn pháp luật tại đơn vị; xây dựng cơ chế liên kết hoạt động giữa tư vấn pháp luật và Ủy ban kiểm tra CĐCS để nâng cao hiệu quả bảo vệ quyền lợi của người lao động và tham mưu cho Ban Chấp hành CĐCS, thực hiện tốt nhiệm vụ giải quyết đơn khiếu nại, tố cáo

Phát huy tinh thần chủ động, tiếp tục hoàn thiện nội dung, biện pháp chăm lo Tết và Tháng Công nhân cho CNVC-NLĐ để việc chăm lo được đến với tất cả người lao động tại bệnh viện.

Tổ chức các hoạt động chăm lo lợi ích chính đáng của đoàn viên công đoàn và người lao động, để mọi CNVC-NLĐ khó khăn đều có chỗ dựa vững chắc là tổ chức Công đoàn. Đồng thời, huy động tốt CNVC-NLĐ được tổ chức Công đoàn chăm lo cùng tham gia, góp công, góp sức chung tay chia sẻ khó khăn với đồng nghiệp, từng bước tạo thành một phong trào sâu rộng, lối sống văn hóa nghĩa tình của Bệnh viện. Tiếp tục phát huy các hoạt động xã hội, nhân đạo từ thiện từ sự đóng góp của VC-NLĐ và các nhà hảo tâm

## **1.2. Biện pháp :**

Kiên toàn và nâng cao chất lượng hoạt động của tổ dư luận xã hội tại đơn vị để nắm chắc tâm tư, nguyện vọng và tổ chức cho người lao động thực hiện đối thoại với lãnh đạo đơn vị; giám sát việc thực hiện chế độ bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp.

Tư vấn pháp luật, Ủy ban kiểm tra CĐCS là đầu mối trực tiếp của Ban Chấp hành CĐCS thực hiện nhiệm vụ đại diện bảo vệ quyền lợi hợp pháp của CNVC-NLĐ.

Kiến nghị kịp thời với lãnh đạo đơn vị khi quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của tập thể người lao động hoặc của người lao động bị xâm phạm; nghiên cứu và nhân rộng các bài học hay trong việc xây dựng tốt mối quan hệ hài hòa lợi ích trong đơn vị, góp phần hạn chế đến mức thấp nhất các vụ tranh chấp lao động.

Phát huy tinh thần chủ động, tiếp tục hoàn thiện nội dung, biện pháp chăm lo Tết cho CNVC-NLĐ. Tiếp tục mở rộng Quỹ tương trợ nội bộ, chương trình học bổng Nguyễn Đức Cảnh ở CĐCS, chăm lo tốt cho người lao động bị tai nạn lao động nặng, duy trì và phát triển chương trình “Hỗ trợ cho CNVC-NLĐ bị bệnh hiểm nghèo”, “Trái tim nghĩa tình”, trại hè Thanh Đa, “Mái ấm công đoàn”, chương trình “Cải thiện nhà ở”,...

**2. Tích cực tham gia xây dựng và giám sát việc thực hiện các chế độ chính sách; động viên CNVC-NLĐ nâng cao hiệu quả lao động, hoàn thành tốt nhiệm vụ chuyên môn:**

### **2.1. Nội dung:**

Chủ động phối hợp với lãnh đạo đơn vị giám sát triển khai các chế độ chính sách mới đối với công chức, viên chức, lao động.

Thực hiện tốt vai trò đại diện, bảo vệ đoàn viên và người lao động. Phối hợp với lãnh đạo đơn vị tổ chức thực hiện công khai các quy định về nghĩa vụ và quyền lợi của viên chức, lao động; hướng dẫn, tư vấn cho đoàn viên và người lao động giao kết và thực hiện hợp đồng lao động, đại diện người lao động thực hiện ký kết Quy chế chi tiêu nội

bộ; hỗ trợ, động viên người lao động đối thoại với lãnh đạo đơn vị, coi đây là một trong những biện pháp quan trọng nhất để bảo vệ quyền lợi người lao động.

Tổ chức và nâng cao chất lượng Hội nghị cán bộ, công chức, viên chức, nâng cao vai trò hoạt động của Ban Thanh tra nhân dân.

Tích cực tham gia thực hiện chương trình Quốc gia về an toàn lao động, vệ sinh lao động; hưởng ứng các hoạt động của Tháng An toàn vệ sinh lao động hàng năm.

## **2.2. Biện pháp:**

Tăng cường khảo sát và nắm bắt các bất cập về chế độ chính sách, kiến nghị đề xuất kịp thời. Tham gia tích cực trong sửa đổi, bổ sung những bất cập và giám sát triển khai một cách có hiệu quả.

Nêu cao vai trò của CĐCS trong chức năng đại diện của người lao động, bảo vệ người lao động theo luật pháp và Điều lệ Công đoàn. Phối hợp với lãnh đạo bệnh viện rà soát bổ sung và giám sát triển khai Quy chế dân chủ cơ sở.

Tham gia, giám sát triển khai công tác bảo hộ lao động, vệ sinh an toàn lao động và phòng chống cháy nổ, củng cố, kiện toàn hoạt động của Hội đồng bảo hộ lao động và mạng lưới an toàn vệ sinh viên.

Thường xuyên kiện toàn và duy trì hoạt động của hệ thống Thanh tra Nhân dân, phát hiện và xử lý kịp thời các biểu hiện sai phạm trong quá trình triển khai thực hiện các chế độ chính sách.

## **3. Đẩy mạnh phong trào thi đua yêu nước, góp phần thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị của đơn vị.**

### **3.1. Nội dung :**

Tiếp tục thực hiện có hiệu quả việc “Đổi mới phong cách thái độ phục vụ của cán bộ, nhân viên y tế, hướng tới sự hài lòng của người bệnh”, gắn với chuyên đề “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” và phong trào “Lao động giỏi, Lao động sáng tạo”, phong trào “Bàn tay vàng”, phong trào “Vì màu áo trắng” trong công nhân, viên chức, lao động ; kịp thời biểu dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân hoạt động hiệu quả, nhân rộng các gương điển hình tiên tiến.

Tiếp tục vận động công nhân, viên chức, lao động tham gia phong trào ôn lý thuyết, luyện tay nghề, góp phần nâng cao kỹ năng, trình độ chuyên môn của nhân viên y tế; từng bước đáp ứng yêu cầu đổi mới và phát triển của bệnh viện.

Triển khai việc bình chọn và đề xuất khen thưởng Bằng Lao động sáng tạo của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

### **3.2. Biện pháp:**

Tiếp tục phát động các phong trào thi đua trọng tâm: phong trào thi đua “Lao động giỏi, lao động sáng tạo”, “Phong trào xanh-sạch-đẹp, đảm bảo an toàn vệ sinh lao động”, phong trào “thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, tham nhũng, nhận diện và kiên quyết chống tiêu cực”, phong trào “Uống nước nhớ nguồn, đền ơn đáp nghĩa”, “Người thầy thuốc phải là người mẹ hiền”. Đoàn viên và người lao động tích cực thực hiện “Quy tắc ứng xử” gắn với tiếp tục đẩy mạnh việc “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”, “Đổi mới phong cách, thái độ phục vụ của cán bộ y tế, hướng tới hài

lòng người bệnh”, phong trào xây dựng “Bệnh viện văn minh y đức” ; thực hiện đạt hiệu quả cao Phong trào “Bàn tay vàng”, phong trào “Vì màu áo trắng”, ....

Nhân rộng điển hình tiên tiến, tôn vinh đoàn viên và người lao động tiêu biểu có thành tích xuất sắc trong phục vụ và chăm sóc bệnh nhân; đồng thời chú trọng việc khen thưởng tôn vinh lãnh đạo đơn vị quan tâm chăm lo cải thiện đời sống của đoàn viên và người lao động và hỗ trợ tích cực hoạt động Công đoàn, có nhiều đóng góp xây dựng tổ chức Công đoàn.

**4. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục về chính trị, pháp luật, đạo đức, lối sống; vận động CNVC-NLĐ nỗ lực học tập nhằm nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, xây dựng đội ngũ cán bộ y tế vững vàng về tư tưởng, xuất sắc trong chuyên môn, giữ vai trò nòng cốt trong việc thực hiện thắng lợi các nhiệm vụ.**

#### **4.1. Nội dung:**

Tiếp tục đổi mới nâng cao hiệu quả công tác, tuyên truyền giáo dục trong công chức, viên chức, lao động bằng nhiều nội dung, hình thức phong phú, phù hợp với từng đối tượng, đa dạng hóa các hình thức, biện pháp tuyên truyền về chủ trương, đường lối, Nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước liên quan đến tổ chức Công đoàn, đoàn viên và người lao động, giáo dục ý thức chấp hành pháp luật, nội quy, qui chế của cơ quan, tinh thần thái độ phục vụ người bệnh.

Chú trọng việc tổ chức các lớp tập huấn để phổ biến đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, đặc biệt là các chính sách có liên quan đến công chức, viên chức, lao động ngành Y tế. Ngoài các lớp tập huấn, các hình thức sinh hoạt phải tiếp tục duy trì như: thi viết, thi trắc nghiệm, thi chuyển thể sân khấu hóa các nội dung về các Luật liên quan đến CNVC-NLĐ và Ngành Y tế ; phối hợp triển khai thực hiện “nâng cao Y đức, văn minh giao tiếp ứng xử trong bệnh viện”

Tiếp tục tuyên truyền các chuyên đề gắn liền với ngành và nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn.

Tuyên truyền vận động công chức, viên chức, lao động tham gia xây dựng Đảng, Nhà nước và hệ thống chính trị trong sạch vững mạnh.

Giới thiệu đoàn viên ưu tú để Đảng xem xét, bồi dưỡng kết nạp vào Đảng.

Tiếp tục triển khai và thực hiện hiệu quả chương trình hành động của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, thực hiện Nghị quyết số 20-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa X về “Tiếp tục xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam trong thời kỳ công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước” gắn với việc “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” ; thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW, ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới và thực hiện các Nghị quyết của Đảng, chú trọng công tác biểu dương những tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc hàng năm vào dịp kỷ niệm ngày sinh nhật Bác (19/5), Tháng công nhân, ...

Tuyên truyền truyền thống lịch sử, ý nghĩa những ngày truyền thống, ngày lễ lớn của đất nước, khơi dậy lòng tự hào và ý thức trách nhiệm với đất nước, dân tộc; tuyên truyền trước, trong và sau Đại hội Công đoàn các cấp.

Vận động công chức, viên chức, lao động tích cực tham gia các hoạt động văn hóa, thể thao, rèn luyện sức khỏe, chào mừng các ngày lễ và sự kiện trọng đại của đất nước, nhằm nâng cao thể lực, đời sống tinh thần, tạo sự đoàn kết gắn bó trong đơn vị góp phần ổn định, phát triển đơn vị và ngành.

Động viên đoàn viên công đoàn, người lao động không ngừng học tập vươn lên về mọi mặt đáp ứng với đòi hỏi của thực tế hội nhập và yêu cầu ngày càng cao của người bệnh.

#### **4.2. Biện pháp:**

Kiên toàn và nâng cao vai trò trách nhiệm của mạng lưới tuyên truyền viên, đa dạng hóa các hoạt động tuyên truyền tại cơ sở đồng thời tăng cường công tác chỉ đạo và kiểm tra giám sát.

Đề xuất với lãnh đạo đơn vị, động viên đoàn viên công đoàn, người lao động tích cực học tập vươn lên, khuyến khích tinh thần tự học.

Đổi mới hoạt động nâng cao đời sống văn hóa, tinh thần cho CNVC-NLĐ theo hướng: xây dựng ý thức hành xử văn hóa của CNVC-NLĐ ở một thành phố văn minh, hiện đại; tổ chức ngày hội văn hóa, hoạt động văn nghệ, thể dục thể thao; Ban Chấp hành CĐCS phối hợp với lãnh đạo đơn vị thực hiện phong trào xây dựng đời sống văn hóa tại cơ sở. Tổ chức có ý nghĩa sâu sắc, thiết thực các hoạt động vào các ngày lễ như: 27/2, 08/3, 28/6, Tết Trung thu, 20/10,...

### **5. Đổi mới phương thức tập hợp đoàn viên và xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh, tích cực tham gia xây dựng Đảng, Nhà nước trong sạch, vững mạnh.**

#### **5.1. Nội dung:**

Tích cực vận động người lao động tham gia vào tổ chức Công đoàn.

Tổ chức tốt việc thăm hỏi đoàn viên công đoàn, người lao động định kỳ. Thăm hỏi định kỳ không chỉ để thực hiện chế độ do luật Công đoàn quy định mà chủ yếu là hình thành một cách thức sinh hoạt công đoàn có tổ chức, có nội dung, đến tận nơi ở của đoàn viên công đoàn, người lao động.

Ban Chấp hành CĐCS xây dựng kế hoạch hoạt động hằng năm có dự trù kinh phí, thông báo cho Đảng ủy và Ban Giám đốc bệnh viện, công khai để đoàn viên công đoàn, người lao động giám sát việc thực hiện.

Đổi mới công tác bồi dưỡng, đào tạo cán bộ Công đoàn. Nâng cao chế độ trách nhiệm của cán bộ Công đoàn đúng quy định.

Thực hiện tốt việc đánh giá, phân loại cán bộ, công chức, viên chức hằng năm. Phát huy đúng mức vai trò Ủy ban kiểm tra CĐCS trong việc thu - chi, quản lý tài chính, tài sản Công đoàn.

Nghiên cứu đổi mới công tác thi đua, khen thưởng của CĐCS theo chỉ đạo của Công đoàn Ngành, đảm bảo thiết thực, hiệu quả, khắc phục bệnh thành tích và hình thức trong thi đua; làm rõ nội dung và cách thức tổ chức thi đua, khen thưởng, đánh giá kết quả thi đua; khuyến khích tinh thần chủ động và sáng tạo của đoàn viên công đoàn, người lao động.

Đổi mới việc công nhận danh hiệu “Tổ Công đoàn xuất sắc”, “Đoàn viên Công đoàn xuất sắc” theo hướng: kết hợp đánh giá kết quả thực hiện nhiệm vụ, danh hiệu đã đăng ký với việc tham gia đạt hiệu quả cao các hoạt động công đoàn.

Bình chọn tôn vinh danh hiệu “Người cán bộ công đoàn của chúng tôi” hàng năm theo chỉ đạo của Công đoàn Ngành.

Vận động đoàn viên công đoàn, người lao động tham gia xây dựng Đảng, xây dựng bộ máy Nhà nước trong sạch vững mạnh. Tích cực tham gia công cuộc cải cách hành chính, chống tham nhũng, chống quan liêu, lãng phí, gây phiền hà, sách nhiễu nhân dân; tích cực hưởng ứng và làm nòng cốt trong các cuộc vận động lớn của ngành và Thành phố. Từ thực tiễn phong trào CNVC-NLĐ và hoạt động Công đoàn, phát hiện, bồi dưỡng và giới thiệu ĐVCD ưu tú để Đảng xem xét, kết nạp.

## **5.2. Biện pháp:**

Tham gia chương trình đào tạo nghiệp vụ ngoài giờ làm việc cho từng chức danh Ủy viên Ban Chấp hành, kế toán CĐCS.

Triển khai đồng bộ từ khâu phát động, chỉ đạo, tổ chức thực hiện đến đôn đốc, kiểm tra, sơ tổng kết, biểu dương khen thưởng nhân điển hình tiên tiến, khắc phục sự dãn trải và hành chính hóa trong công tác chỉ đạo, hình thức khi triển khai, thiếu công bằng chính xác khi xét chọn.

Tăng cường vai trò của Tổ Công đoàn để trao đổi học tập kinh nghiệm tổ chức các phong trào thi đua.

Tuân thủ nghiêm các quy định của ngành về tiêu chuẩn, thống nhất các danh hiệu thi đua, tiến hành xét công nhận và biểu dương khen thưởng kịp thời hàng năm.

Tiếp tục cụ thể hóa nội dung Y đức, Dược đức vào công việc hàng ngày thành biểu chấm điểm; hàng tháng, hàng quý và 6 tháng Ban Chấp hành CĐCS phối hợp với lãnh đạo đơn vị nhận xét, đánh giá phân loại bằng việc cho điểm cụ thể.

Công tác thi đua khen thưởng của CĐCS phải thiết thực, hiệu quả, khắc phục bệnh thành tích và hình thức trong thi đua.

Nghiên cứu về nội dung, cách thức tổ chức thi đua, khen thưởng phù hợp với tình hình thực tế của đơn vị.

## **6. Đẩy mạnh và thực hiện đổi mới, sáng tạo trong hoạt động Nữ công:**

### **6.1. Nội dung :**

Tiếp tục triển khai thực hiện Nghị quyết 6b/NQ-BCH ngày 29/01/2011 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam “về công tác vận động nữ công nhân viên chức, lao động thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước” và Chỉ thị 03/CT-TLĐ ngày 18/8/2010 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam “Về tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” trong nữ CNVC-NLĐ.

Tiếp tục thực hiện Kế hoạch hành động số 12/KH-TLĐ ngày 30/3/2016 về bình đẳng giới giai đoạn 2016-2020; tập huấn, tuyên truyền đề án “Tuyên truyền, giáo dục, vận động, hỗ trợ phụ nữ tham gia giải quyết một số vấn đề xã hội liên quan đến phụ nữ giai đoạn 2017 - 2027”.

## **6.2. Biện pháp:**

Thành lập, củng cố, kiện toàn và nâng cao chất lượng hoạt động của Ban Nữ công công đoàn cơ sở, trong đó chú trọng làm tốt vai trò tham mưu cho Ban Chấp hành CĐCS về công tác vận động nữ VC-NLĐ và bình đẳng giới; tập trung đổi mới, nâng cao chất lượng hoạt động nữ công gắn liền với lợi ích của nữ đoàn viên, VC-NLĐ. Tiếp tục phát hiện, giới thiệu cho chính quyền, lãnh đạo cơ quan, đơn vị những nữ VC-NLĐ có đủ điều kiện, tiêu chuẩn để quy hoạch, đào tạo, bổ nhiệm vào các vị trí lãnh đạo, quản lý.

Vận động nữ VC-NLĐ tích cực thực hiện các phong trào thi đua; đặc biệt là nâng cao chất lượng phong trào thi đua “Giỏi việc nước - Đảm việc nhà”, “Lao động giỏi – Lao động sáng tạo”, “Bàn tay vàng”, đẩy mạnh việc thực hiện nghiên cứu khoa học, cải tiến sáng kiến trong nữ CNVC-NLĐ.

Kiểm tra, giám sát thực hiện chế độ chính sách đối với lao động nữ, công đoàn cơ sở cần đánh giá kết quả thực hiện một số điều của Bộ luật Lao động về chính sách đối với lao động nữ.

Tiếp tục duy trì và đẩy mạnh việc vận động VC-LĐ đóng góp cho Chương trình học bổng Nguyễn Đức Cảnh.

Tổ chức các hoạt động thăm hỏi, tặng quà, hỗ trợ và đẩy mạnh các hoạt động xã hội trong nữ VC-NLĐ nhân các ngày kỷ niệm liên quan đến phụ nữ như Ngày Quốc tế phụ nữ (08/3), Ngày Quốc tế hạnh phúc (20/3), Ngày Dân số thế giới (11/7), Ngày Gia đình Việt Nam (28/6), Tháng hành động Vì trẻ em (15/5-30/6), Tết Trung thu (15/8 âm lịch), Ngày Phụ nữ Việt Nam (20/10), Tháng Hành động vì bình đẳng giới và phòng chống bạo lực trên cơ sở giới (từ ngày 15/11 đến 15/12); Ngày Thế giới xóa bỏ bạo lực đối với Phụ nữ và trẻ em gái (25/11).

Tích cực tham gia các lớp tập huấn chuyên đề Nữ công do CĐ Ngành tổ chức.

## **III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN:**

Ban Chấp hành, Ban Thường vụ CĐCS Bệnh viện Nhi Đồng 1 và các Tổ Công đoàn cần cụ thể hóa các nhiệm vụ chủ yếu, xây dựng các giải pháp cụ thể để thực hiện, có xác định tiến độ thực hiện trong suốt nhiệm kỳ để có thể kiểm điểm việc thực hiện qua từng năm.

Nâng cao chất lượng công tác thông tin, báo cáo; bám sát tình hình thực tiễn và chủ trương, Nghị quyết của Đảng, của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Công đoàn Y tế Việt Nam, Liên đoàn Lao động Thành phố và Công đoàn Ngành để tham mưu, đề xuất các chương trình, kế hoạch hoạt động mới.

Làm tốt công tác triển khai hoạt động công đoàn; chú trọng công tác kiểm tra thực hiện Điều lệ, Nghị quyết, chương trình công tác đối với từng cấp công đoàn; tổ chức sơ, tổng kết, rút kinh nghiệm, nhân rộng điển hình kịp thời.

Tiếp tục đẩy mạnh việc ứng dụng công nghệ thông tin trong tổ chức và hoạt động công đoàn; cải tiến lề lối làm việc; cải cách hành chính; sắp xếp bộ máy tinh gọn, hiệu quả; tăng cường sự phối hợp chặt chẽ cả trong công tác tham mưu và tổ chức thực hiện giữa Ban Giám đốc và Ban Chấp hành CĐ, giữa lãnh đạo khoa/phòng và Tổ Công đoàn.

#### **IV. KẾT LUẬN CHUNG**

Đại hội XX Công đoàn cơ sở Bệnh viện Nhi Đồng 1 kêu gọi toàn thể đoàn viên công đoàn và người lao động toàn đơn vị phát huy những thành tích đã đạt được trong nhiệm kỳ qua, cùng phấn đấu bằng ý chí, hành động góp phần tích cực thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội đề ra.

Công đoàn cơ sở Bệnh viện Nhi Đồng 1 quyết tâm phấn đấu để khẳng định vị trí, vai trò của mình đối với đoàn viên công đoàn và người lao động toàn đơn vị, xứng đáng với niềm tin của Đảng ủy, là chỗ dựa của chính quyền, là cầu nối giữa lãnh đạo đơn vị và người lao động, thực sự là nơi người lao động gửi gắm và được chia sẻ, giúp đỡ tháo gỡ khó khăn; làm tốt công tác giáo dục, động viên người lao động để họ nhận thức rõ vai trò trách nhiệm của mình ở mỗi cương vị công tác, phát huy nội lực, có tinh thần lao động sáng tạo, xứng đáng là lực lượng nòng cốt đi đầu trong phát triển đơn vị và sự nghiệp phát triển ngành, phát triển kinh tế xã hội đất nước, đóng góp cho mục tiêu xây dựng đất nước “Dân giàu, nước mạnh, xã hội công bằng, dân chủ, văn minh”; góp phần vào thành công chung của Ngành Y tế Thành phố, xây dựng thành phố Hồ Chí Minh có chất lượng sống tốt, văn minh, hiện đại, nghĩa tình.

**BAN CHẤP HÀNH CĐCS BỆNH VIỆN NHI ĐỒNG 1**